

# PARITAIR LEERCOMITE VOOR DE METAAL-, MACHINE EN ELEKTRISCHE BOUW - PC 111

## LEERREGLEMENT

### Artikel 1

Dit leerreglement is van toepassing in de ondernemingen die tot het ambtsgebied behoren van het paritair comité voor de metaal-, machine en elektrische bouw (PC 111) en die één of meerdere leerlingen willen opleiden met een industriële leerovereenkomst in één of meerdere beroepen zoals opgesomd in Art. 2.

### Artikel 2: Erkende beroepen

**In Vlaanderen kunnen leerovereenkomsten gesloten worden voor volgende beroepen:**

- aluminiumschrijnwerker
- bankwerker
- bedrader-monteerder
- containerhersteller
- fietsenmaker
- garneerder-stoffeerder
- goederenbehandelaar
- installateur-monteur
- ketelmaker
- lasser-monteerder
- machinearbeider
- monteerder
- onderhoudselektricien
- onderhoudsmecanicien
- operator materiaalbehandeling
- plaatbewerker
- polyvalent gieterijarbeider
- polyvalent goederenbehandelaar
- rigger-monteerder
- sputgieter van non-ferrometalen

**In Wallonië kunnen leerovereenkomsten gesloten worden voor volgende beroepen:**

- Agent de maintenance en électromécanique
- Armurier - ciseleur
- Candidat chauffagiste
- Candidat soudeur
- Candidat tuyauteur
- Conducteur - régleur de machines automatisées
- Mécanicien - monteur en aéronautique
- Mécanicien - monteur en électromécanique
- Menuisier métallique
- Métallier industriel
- Monteur - placeur de châssis PVC
- Ouvrier plasturgiste
- Ouvrier polyvalent en câblerie
- Ouvrier polyvalent en fonderie
- Peintre industriel
- Technicien chauffagiste polyvalent
- Technicien en assemblage industriel
- Technicien en fonderie
- Technicien en traitements de surfaces
- Technicien métalliseur

De opleidingen duren bij voorkeur 12 tot 24 maanden, afhankelijk van het programma en de voorkennis van de industriële leerling.

In bepaalde gevallen is een leerovereenkomst met een duur van 6 maanden mogelijk na goedkeuring door paritair leercomité 111 (PLC 111).

PLC 111 kan een nieuw beroep erkennen op vraag van de onderneming. Daartoe moet bij de aanvraag tot erkenning een algemeen opleidingsprogramma in de onderneming en een opleidingscentrum worden gevoegd.

### **Artikel 3: Model van leerovereenkomst**

De leerovereenkomst moet op straffe van nietigheid worden opgemaakt volgens bijgaand model dat door PLC 111 werd goedgekeurd.

### **Artikel 4: Aantal industriële leerlingen**

PLC 111 bepaalt op voorstel van het onderneming het aantal industriële leerlingen per beroep dat de onderneming mag aanwerven. De algemene regel is: 0 tot 5 arbeiders: 1 industriële leerling, 6 tot 10 arbeiders: 2 industriële leerling en daarna 1 leerling per 5 arbeiders. In de onderneming moet minstens één opleidingsinstructeur die meer dan 25 jaar oud is en meer dan 7 jaar ervaring heeft in het beroep waarvoor de opleiding wordt georganiseerd, ter beschikking zijn voor het geven van de opleiding.

Een afwijking van deze regels kan na een gemotiveerde aanvraag door de onderneming worden verkregen.

### **Artikel 5: Alterneringsschema's**

Naargelang van de bij CAO vastgelegde arbeidsduur zijn de volgende alterneringsschema's mogelijk:

- ofwel 2 dagen per week in het opleidingscentrum en 3 dagen per week in de onderneming
- ofwel 1 week in het opleidingscentrum, 1 week in de onderneming

Naargelang van het opleidingsprogramma en de organisatie van de onderneming of het opleidingscentrum kan PLC 111 een individuele afwijking van de vastgelegde alterneringsschema's toestaan.

### **Artikel 6: Opleidingscentra voor de theoretische en praktische basisopleiding**

De meest geschikte opleidingscentra voor de algemene, technische, theoretische en praktische basisopleiding zijn de Centra Deeltijds Beroeps Secundair Onderwijs (CDBSO).

In de mate dat de reglementering op het industrieel leerlingwezen volledig wordt gerespecteerd, kunnen andere opleidingscentra, zoals Instituten voor Sociale Promotie en sectorale opleidingscentra, door PLC 111 als opleidingscentrum voor industriële leerlingen worden erkend

Voorrang zal worden gegeven aan opleidingscentra die over de nodige infrastructuur en ervaring beschikken voor het aan te leren beroep.

### **Artikel 7: Leeftijd van de industriële leerlingen**

Als algemene regel geldt dat een industriële leerling een leerovereenkomst kan sluiten vanaf de leeftijd van 15 jaar tot 17 jaar.

PLC 111 kan een afwijking van deze regel toestaan voor jongeren van 18 tot 20 jaar. In uitzonderlijke gevallen kan dit ook voor jongeren van 21 jaar en ouder die een leerovereenkomst willen sluiten.

### **Artikel 8: Proefperiode**

Voor een industriële leerovereenkomst van maximum 1 jaar bedraagt de proeftijd 1 maand. Voor overeenkomsten met een looptijd van meer dan 1 jaar bedraagt de proeftijd 3 maanden.

### **Artikel 9: Informatieplicht ten aanzien van PLC 111**

De onderneming is verplicht het PLC 111 op de hoogte te brengen van de stopzetting en opschorting van de industriële leerovereenkomst.

## Sectorafspraken

---

Een leerovereenkomst met een duurtijd van 12 tot 24 maanden eindigt bij voorkeur op 30 juni of op 31 augustus van het laatste opleidingsjaar (maar niet ertussen).

Leerlingen worden vergoed per uur. De uurvergoedingen zijn onderhevig aan de indexering. De aanpassing gebeurt meestal in januari en in juni. U kunt deze info vinden op onze website <http://www.inom.be/arbeiders/werknemersleerlingwezen>. De info wordt geactualiseerd op de formulieren voor leerovereenkomsten.

Het bedrag van de bedrijfsopleidingspremie **€ 3000** per jongere per schooljaar. De premie voor jongeren bedraagt **€ 400** voor een éénjarige opleiding en **€ 900** voor een tweejarige opleiding.

De sector blijft de ondernemingen verzoeken art. 37 bis van de wet op het leerlingwezen uitgeoefend door werknemers in loondienst (stopzetting zonder opzegtermijn noch verbrekingsvergoeding wanneer er twijfels over rijzen dat de opleiding niet tot een goed einde kan gebracht worden) niet als dusdanig toe te passen. In plaats daarvan vraagt de sector een intentie tot beëindiging van de leerovereenkomst te melden aan het Paritair Leercomité dat er zich over zal uitspreken binnen de 60 dagen. Indien dit verzoek niet wordt nageleefd, behoudt de sector zich het recht voor te sanctioneren via de opleidingspremie.

Verder wijst de sector erop dat de industriële leerovereenkomst een voltijdse overeenkomst is, t.t.z. dat de jongeren op de dagen dat zij niet in het CDO zijn, in het bedrijf aanwezig moeten zijn, bijvoorbeeld tijdens de vakantieperiodes. Het voltijdse karakter van de industriële leerovereenkomst moet aangehouden worden tot op het einde van de leerovereenkomst.

Industriële leerovereenkomsten moeten drie dagen na het afsluiten ervan doorgestuurd worden aan het Paritair Leercomité. Stopzettingen moeten zo snel mogelijk doorgegeven worden. De sector houdt zich het recht voor het niet naleven van deze afspraken te sanctioneren via de opleidingspremies.